

**Bando di selezione per l'avvio
di un contratto di
apprendistato
professionalizzante per 1
addetto ai servizi digitali e
innovativi, web marketing e
gestione dei social aziendali**

30 AGOSTO 2019

Azienda Multiservizi Farmacie S.p.A., società interamente partecipata dal Comune di Cinisello Balsamo, visto il Regolamento di Organizzazione di AMF S.p.A., rende noto che

È INDETTA

una selezione pubblica per titoli ed esami per l'avvio di un contratto di apprendistato professionalizzante per 1 addetto ai servizi digitali e innovativi, web marketing e gestione dei social aziendali

1. AREA D'INSERIMENTO

L'Addetto sarà inserito nell'area del marketing e gestione dei brand aziendali e si occuperà della gestione della relazione con i clienti, dell'e-commerce e della comunicazione nei luoghi fisici e sui social.

Saranno obiettivi dell'addetto:

- Contribuire a definire ed implementare la strategia di marketing dei diversi canali e-commerce aziendali
- Supportare la comunicazione interna nelle sedi aziendali
- Contribuire a definire ed implementare la strategia di comunicazione sui social per i brand aziendali
- Partecipare alla definizione del concept dei nuovi servizi di Customer Caring e Relazione con l'Utenza

Lavorando in sinergia con il Responsabile Marketing Aziendale, con il Direttore Generale e con il Responsabile del canale e-commerce sarà quindi chiamato a

- Collaborare nella gestione dei canali digitali
- Supportare lo sviluppo e il monitoraggio delle Campagne di Web Lead Generation e E-commerce
- Supportare l'analisi dei risultati e l'individuazione di eventuali azioni correttive per il raggiungimento dei KPI previsti
- Ideare ed implementare iniziative digital e di comunicazione tradizionale
- Progettare, definire e realizzare contributi multimediali

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i candidati che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché per gli appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/2/1994 n. 61)
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 29
- avere pieno godimento dei diritti civili e politici
- assenza di condanne, anche non passate in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
- assenza di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici
- non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- non avere contenziosi pendenti con il Comune di Cinisello Balsamo o con Azienda Multiservizi Farmacie S.p.A. o, infine, con altre partecipate del Comune di Cinisello Balsamo
- non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/13
- avere idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. La Società ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente

- non svolgere altri incarichi in favore di amministrazioni pubbliche e soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità o determinino situazioni anche solo potenziali di conflitto d'interesse
- essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria superiore (percorso quinquennale)

CONOSCENZE INFORMATICHE RICHIESTE

- Google AdWords, Google Analytics, Search console, SEM Rush, Rank Tracker e SEO Tool free
Ottimo uso di Windows e pacchetto MS Office.
- Conoscenze approfondite di Adobe Photoshop, Illustrator, Premiere.
- Tools di montaggio di video.
- Uso basilare di programmazione in HTML, PHP e MySQL.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'Unione europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza lessicalmente e ortograficamente corretta.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

AMF garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999)

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

3. STATO GIURIDICO, DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

- Inquadramento contrattuale e trattamento giuridico ed economico: Livello 4° del CCNL Grafici - Editoriali Cnai/Unapi
- Rapporto di lavoro: contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 12 mesi
- Sedi di lavoro: tutte le sedi di AMF situate in Cinisello Balsamo

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: COMPOSIZIONE E CONTENUTO

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, secondo il fac-simile allegato al presente avviso e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione; la domanda dovrà essere prodotta in busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura "AMF SELEZIONE SOCIAL".

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il **curriculum vitae** datato e firmato (redatto in formato europeo) del candidato da cui risulti l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza formativa e professionale e i titoli di studio e professionali posseduti.
Devono essere indicati: le funzioni ricoperte, le date di inizio e fine dei singoli periodi ed i relativi inquadramenti; l'attestazione di eventuali corsi specialistici frequentati ed attinenti alla materia della selezione
- eventuali **pubblicazioni e/o un portfolio di realizzazioni** ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione del curriculum
- la fotocopia del **documento d'identità** in corso di validità del candidato debitamente sottoscritta

- Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679 e relativa formula di **acquisizione del consenso** dell'interessato

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: INVIO

I soggetti interessati a concorrere alla presente selezione devono trasmettere ad Azienda Multiservizi Farmacie la domanda di partecipazione e quanto richiesto al precedente Punto 4 tassativamente, pena l'inammissibilità, **entro le ore 12.00 del giorno 20 settembre 2019.**

La domanda può essere trasmessa, a scelta del concorrente, a mezzo del servizio postale o altra agenzia di recapito o consegnato a mano.

È altresì ammessa la trasmissione della domanda di partecipazione mediante posta elettronica certificata all'indirizzo pec: amfspacinisello@pec.it.

Il recapito tempestivo delle domande è a rischio esclusivo dei mittenti.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il Candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte e/o mendaci, lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità. Si ricorda l'obbligo di allegare copia in corso di validità del documento d'identità.

6. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

1. il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti al Punto 2
2. il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito o con modalità non conformi a quelle stabilite nel presente avviso
3. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum vitae, con la precisazione che la sottoscrizione deve essere autografa per le domande presentate su supporto cartaceo, mentre per le domande trasmesse mediante PEC la sottoscrizione della domanda e del curriculum deve avvenire ai sensi dell'art. 65 del codice dell'amministrazione digitale
4. la mancata presentazione del curriculum vitae
5. la presentazione di documentazione senza la domanda di partecipazione.

7. PRESELEZIONE

AMF, al fine di garantire una gestione funzionale della selezione - in caso di ricevimento di un numero di domande superiore a 30, si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, anche con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, per riportare il numero dei candidati ammessi alla prima prova concorsuale (prova scritta) a 30. La preselezione, che non è prova concorsuale, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla, su elementi di cultura generale e/o materie delle prove concorsuali. La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che prevede direttamente l'utilizzo di supporti informatici. Le indicazioni e modalità sullo svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati immediatamente prima della prova stessa. In quella sede verrà anche data comunicazione dei criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi.

La mancata presenza alla preselezione, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso.

8. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avviene sulla base della VALUTAZIONE DEI CURRICULA, dai quali si evincono le esperienze professionali e i requisiti culturali dei candidati, completata da una PROVA SCRITTA e da un COLLOQUIO ORALE volti ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento della mansione.

Prova scritta

Prevista attraverso la somministrazione di test teorici e/o pratici test di carattere teorico e/o pratico atte a valutare l'attitudine ovvero il grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista dal presente avviso

Colloquio di selezione

Finalizzato alla valutazione delle attitudini conoscenze e professionalità dei candidati.

L'assenza ad una delle prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e pertanto i candidati assenti saranno esclusi dalla selezione.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito un punteggio totale massimo pari a 20 per la valutazione del curriculum, 30 per la prova scritta, ed un punteggio totale massimo di 50 per il colloquio di selezione i quali si sommeranno e determineranno la graduatoria finale. Il punteggio massimo attribuibile nelle totalità delle fasi di selezione previste sarà pertanto pari a 100 punti.

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà una graduatoria di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità, sarà data precedenza al candidato più giovane d'età.

9. AMMISSIONE ALL'IMPIEGO E GRADUATORIA

I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego. In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, il Direttore Generale si riserva, per un periodo di 24 mesi dall'approvazione della graduatoria del concorso, la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

I vincitori saranno sottoposti a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

10. DECRETO 231

Il candidato, partecipando alla procedura,

- dichiara di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito il "Decreto") prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal senso L'Appaltatore dichiara di non essere sino ad ora mai incorsa nella commissione di uno dei reati contemplati nel Decreto (di seguito i "Reati") e si impegna ad informare immediatamente AMF S.p.A. nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.
- prende atto, inoltre, che AMF S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei Reati e l'applicazione delle relative sanzioni.
- si impegna, in ogni caso, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui al presente Contratto e legittimerà AMF S.p.A. a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 Cod. Civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto

11. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni di selezione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento.

12. INFORMAZIONI

AMF si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

È facoltà di AMF prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, di AMF procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione sui siti internet della Società (www.amf-cinisello.it) e del Comune (www.comune.cinisello-balsamo.mi.it).

Si informano i candidati che la pubblicazione sul sito internet di AMF di tutte le comunicazioni previste nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La partecipazione alla presente procedura significa e comporta incondizionata accettazione di tutto quanto prescritto nel presente bando e nei suoi allegati.

Informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al numero 02.6175179.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale di AMF, Ing. Sebastiano Di Guardo.

Cinisello Balsamo li, 30 agosto 2019

IL DIRETTORE GENERALE E
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sebastiano Di Guardo